



Centre Hospitalier
Ariège-Couserans



INFIRMIÈR(E) USLD / EHPAD CÈDRES-BLEUS

Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 450 lits et places, emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Description du poste

IDENTIFICATION

Poste : INFIRMIÈR(E) EN SOINS GÉNÉRAUX

- **Unité :** USLD/EHPAD Cèdres Bleus
- **Pôle :** Gériatrie, réadaptation et handicap
- **Lieu d'exercice :** Résidence André Saint-Paul – CHAC – Site de Saint-Girons
- **Fiche métier associée :**
 - **Code :** 05C10 / **Intitulé :** Infirmier(e) en soins généraux

Positionnement :

- **Responsable hiérarchique :** directeur, directeur/trice des soins, cadre de pôle, cadre de santé de l'unité.
- **Liaisons fonctionnelles :**
 - **Internes :** médecin coordonnateur, médecin gériatre de l'USLD, équipe pluridisciplinaire, services support, autres unités de l'établissement.
 - **Externes :** médecins libéraux, intervenants libéraux (kinésithérapeutes, pédicure, orthophoniste, ...), établissements sanitaires et médico-sociaux de proximité.

MISSIONS

- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé,
- Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie,
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle, dans des structures, de manière autonome et en collaboration.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISSES

Connaissances requises (savoir) :

- Communication et relation d'aide,
- Droit des résidents,
- Gestes et postures- manutention,
- Hygiène hospitalière,
- Médicales générales et gériatriques,
- Méthodes de recherche en soins,
- Méthodologie d'analyse de situation,
- Soins,
- Douleur, soins palliatifs, fin de vie,

Compétences requises (savoir-faire) :

- Analyser, évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence,
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de résidents et la continuité des soins,
- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence,
- Concevoir et conduire un projet de soins et de vie, dans son domaine de compétence,
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence,
- Conduire un entretien d'aide,
- Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet d'accompagnement,
- Évaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence,
- Identifier / analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions et les mettre en œuvre,
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Capacités relationnelles et pédagogiques, écoute, discréption,
- Maîtrise de soi,
- Capacités à travailler en équipe,
- Capacités d'analyse de la situation, rigueur, objectivité, discernement,
- Sens des responsabilités, capacité de décision,
- Réactivité, adaptabilité,
- Connaissance de ses limites dans son domaine de compétences,
- Respect du secret professionnel, respect de l'éthique et obligation de réserve,
- Curiosité intellectuelle,
- Sens de l'observation.

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100%

Rythme de travail :

- **Horaires de travail :** 7H-19H ou 19H-7H
- **Cycle de travail :** 12H avec période d'alternance jour/nuit
- **Repos variable / fixe :** variable

Particularités du poste (risques spécifiques, ...):

- Risques infectieux possibles : oui maladies infectieuses contagieuses ou non,
- Risques toxiques : oui manipulation de produits pouvant être allergisants,
- Risques physiques : oui, port de charge

Niveaux requis :

- **Formation initiale :** Diplôme d'état d'infirmier(ère), inscription à l'Ordre National Infirmier obligatoire.
- **Exigences particulières :**
 - Etat de santé permettant d'assurer un rythme de travail soutenu, une station debout prolongée,
 - Aptitude à effectuer un travail de jour et de nuit,
 - Avoir de l'intérêt pour la remise à jour permanente de ses connaissances ainsi que l'acquisition de compétences nouvelles,
 - Avoir de l'intérêt pour la prise en soins en gériatrie (approches non médicamenteuse, ...),
 - Capacité d'adaptation aux situations rencontrées,
 - Capacité de questionnement pour pouvoir évoluer dans la pratique professionnelle,
 - Capacité à s'impliquer dans l'organisation du service, dans des groupes de travail,
 - Capacité psychique à accompagner les personnes âgées et/ou en fin de vie et leur entourage,
 - Capacité à s'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire, y assurer des responsabilités propres et participer à la construction d'un projet collectif,
 - Capacité à assurer la coordination de l'accompagnement (équipe pluridisciplinaire, intervenant libéraux, famille, ...).

Contacts : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr ou par courrier à Centre Hospitalier Ariège Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIROS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

