



Centre Hospitalier  
Ariège-Couserans



## INFIRMIER(ÈRE) URGENCES

### Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 450 lits et places, emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques :

- Pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique,
- Pôle Gériatrie - Réadaptation,
- Pôle Psychiatrie (intra et extra),
- Pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

### Description du poste

#### IDENTIFICATION

**Poste :** INFIRMIER(ÈRE)

- **Unité :** URGENCES
- **Pôle :** Pôle Médecine-Chirurgie-Obstétrique (MCO)
- **Lieu d'exercice :** Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès
- **Fiche métier associée :**
  - **Code :** 05C10/ **Intitulé :** Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

**Positionnement :**

- **Responsables hiérarchiques :** directeur(trice), directeur(trice) des soins, cadre de Pôle, cadre de santé.
- **Liaisons fonctionnelles :** praticiens, médecins, professionnels paramédicaux, sociaux et administratifs, services logistiques, autres unités de l'établissement, autres établissements extérieurs, prestataires médicaux et de service.

## MISSIONS

**Activités 1** : Concourir au recueil et à la transmission des informations utiles.

- Evaluer les besoins perturbés des patients hospitalisés et les actions réalisées,
- Intégrer la notion de devenir dans la prise en charge globale du patient (savoir solliciter l'aide de l'assistante sociale en cas de besoin).

**Activités 2** : Contribuer au maintien des fonctions vitales et aux activités de la vie courante.

- Application du rôle propre,
- Collaboration avec les aides-soignantes,
- Collaboration avec les unités de l'hôpital.

**Activités 3** : Contribuer à la mise en œuvre des traitements en application des prescriptions médicales.

**Activités 4** : Participer à la prévention, à l'évaluation et au soulagement de la douleur.

**Activités 5** : Assurer des soins d'ordre relationnel ou éducatif.

- Conduire un entretien d'accueil et identifier une situation d'urgence spécifique (*notamment dans le domaine psychiatrique*),
- Information au patient et à ses proches,
- Action éducative (*les besoins et les demandes sont repérés, analysés et pris en compte, les ressources de la personne sont identifiées et mobilisées*),
- Accompagnement de vie (*préparation de la sortie*),
- Accompagnement de fin de vie (*apporter des soins de confort, accompagner le patient en fin de vie et son entourage, évaluer et soulager la douleur en fonctions des prescriptions*).

**Activités 6** : Participer à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les infections nosocomiales.

**Activités 7** : Maîtriser l'utilisation des dispositifs médicaux, s'assurer de leur bon fonctionnement et participer à la déclaration de tout incident/accident survenu lors de leur utilisation.

**Activités 8** : Collaborer avec les instituts de formation, accueillir, encadrer et évaluer tout stagiaire présent dans le service.

**Activités 9** : Contribuer au développement des soins infirmiers.

- Participer à l'élaboration de protocoles,
- Participer à l'élaboration du projet de soins du service,
- Contribuer en équipe à l'amélioration des prestations,
- Recherche dans le domaine des soins infirmiers et participation à des actions de recherche pluridisciplinaire,
- Participer à des formations de façon régulière afin d'augmenter ses connaissances dans le domaine médical et infirmier.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISÉES

**Connaissances requises (savoir)** :

Soins	connaissances approfondies
Communication et relation d'aide	connaissances détaillées
Hygiène hospitalière	connaissances détaillées
Gestes et postures – manutention	connaissances générales
Gestion du stress	connaissances générales

Droit des usagers du système de santé	connaissances générales
Méthode de recherche en soins	connaissances détaillées
Méthodologie d'analyse de situation	connaissances détaillées
Connaissances médicales générales et/ou scientifiques en fonction du domaine d'activité (psychiatrie)	connaissances opérationnelles

#### **Compétences requises (savoir-faire) :**

- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne,
- Identifier / analyser les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées,
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques,
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins,
- Conduire des entretiens de soutien d'aide,
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative,
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage,
- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe,
- Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers,
- Élaborer et utiliser des protocoles de soins concernant le rôle infirmier,
- Travailler en équipe interprofessionnelle,
- Éduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.
- 

#### **Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :**

- Bienveillance, respect, tolérance,
- Attention singulière (écoute, observation, partage),
- Capacité à travailler en équipe, à s'adapter aux différentes situations (urgence vitale, détresse, organisations, ...),
- Rigueur,
- Aidant et accompagnant envers l'usager/patient et son entourage.

### **CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE**

#### **Quotité de temps de travail :** 100%

#### **Rythme de travail :**

- **Temps de travail :**
  - En 12 Heures
  - En 7 Heures
- **Exercice de travail**
  - Jour
  - Nuit
- **Repos :** variable

#### **Particularités du poste** (risques spécifiques, ...) :

- Risques infectieux, risque de violence, risque de stress : oui
- Risques toxiques, liés à l'exposition aux rayons : non

#### **Niveaux requis :**

- **Formation initiale :** diplôme d'état infirmier, inscription à l'Ordre National Infirmier.

- **Exigences particulières :**

- . Remise à jour permanente de ses connaissances ainsi que l'acquisition de compétences nouvelles au regard des spécialités pouvant aller jusqu'à l'obtention de diplômes validant ces spécialisations.
- . Expérience en Urgences souhaitable.

**Contacts** : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à [secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr](mailto:secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr) ou par courrier à

Centre Hospitalier Ariège-Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

