



## INFIRMIER(ÈRE) Soins Médicaux et Réadaptation – SMR

### Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 450 lits et places, emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

### Description du poste

#### Poste : INFIRMIER(ère)

- **Unité :** [Soins Médicaux et Réadaptation – SMR](#)
- **Pôle :** [Gériatrie / Réadaptation](#)
- **Lieu d'exercice :** [Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès](#)
- **Fiche métier associée :**
  - **Code :** 05C10 / **Intitulé :** Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

#### Positionnement :

- **Responsable hiérarchique :** directeur, directeur/trice des Soins, cadre supérieur de santé, cadre de santé de l'unité.
- **Rattachement fonctionnel :** cadre de l'unité
- **Liaisons fonctionnelles :**
  - **Internes :** médecins, professionnels paramédicaux, services logistiques (cuisine, lingerie, ateliers), différentes unités de l'établissement.
  - **Externes :** autres structures sanitaires et médico-sociales, prestataires médicaux.

## MISSIONS

- Concourir au recueil et à la transmission de informations utiles,
- Contribuer aux activités de la vie courante et au maintien des fonctions vitales (hors prescriptions),
- Contribuer à la mise en œuvre des traitements en application des prescriptions médicales,
- Assurer les soins d'ordre relationnel ou éducatif,
- Participer à la prévention, à l'évaluation et au soulagement de la douleur, de la détresse physique et psychique des personnes et de leur entourage,
- Participer à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les infections nosocomiales,
- Maîtriser l'utilisation des dispositifs médicaux, s'assurer de leur bon fonctionnement et participer à la déclaration de tout incident/accident survenu lors de leur utilisation,
- Prévenir les risques en respectant toutes les recommandations légales ou consensuelles,
- Collaborer avec les aides-soignants(es), équipe pluridisciplinaire pour une prise en charge globale de la personne soignée,
- Collaborer avec les instituts de formation accueillir, encadrer et évaluer tout stagiaire présent dans le service,
- Participer à l'accueil et l'intégration de tout nouveau collègue,
- Contribuer au développement des soins infirmiers.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances requises (savoir) :

- Communication et relation d'aide,
- Droit des patients,
- Gestes et postures-manutention,
- Hygiène hospitalière,
- Médicales générales et gériatriques,
- Méthodes de recherche et soins,
- Méthodologie d'analyse de situation,
- Soins.

### Compétences requises (savoir-faire) :

- Analyser, évaluer la situation clinique,
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée,
- Elaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne,
- Concevoir et conduire un projet de soins,
- Conduire un entretien d'aide,
- Eduquer et conseiller le patient et son entourage,
- Identifier/analyser des situations d'urgence,
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques.

### Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Capacités relationnelles (disponibilité, écoute, empathie),
- Discrétion et confidentialité,
- Créativité,
- Dynamisme.

## CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

### Quotité de temps de travail : 100 %

### Rythme de travail :

- **Horaires de travail :** 6h30-18h30/8h00-20h00/19h15-7h15
- **Cycle de travail :** 12 heures
- **Repos variable / fixe :** variables

## **Particularités du poste** (risques spécifiques....)

Environnement :

- risques infectieux possibles : oui
- risques toxiques : oui
- risques physiques : oui/port de charge manutention

Exigences relationnelles :

- contact avec les Usagers / Patients / Public : oui
- travail en équipe : oui

## **Niveaux requis :**

- **Formation initiale** : diplôme d'état infirmier, inscription à l'Ordre National Infirmier
- **Exigences particulières** : respect du secret professionnel et de la confidentialité

**Contacts** : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à [secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr](mailto:secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr) ou par courrier à

Centre Hospitalier Ariège-Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

