



INFIRMIER(ÈRE) Soins intensifs respiratoires et polyvalents - SIPR

Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons dans l'Ariège, ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 439 lits et places, emploie environ 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Poste recherché :

INFIRMIER(ÈRE) sur le Pôle Médecine-Chirurgie-Obstétrique pour l'unité **Soins Intensifs Respiratoires et Polyvalents - SIPR**

Poste vacant, 3 mois renouvelables, ouvert à la mutation.

Lieu d'exercice : Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès

Sous la direction du cadre de Pôle, du cadre de santé.

Fiche métier associée : 05C10 - Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

MISSIONS

- Accueillir un patient/usager au sein de l'unité,
- Concourir au recueil et à la transmission des informations utiles :
 - Evaluer les besoins perturbés des patients hospitalisés et les actions réalisées,
 - Mettre en œuvre une démarche de soins infirmiers.
- Contribuer au maintien des fonctions vitales :
 - Application du rôle propre en collaboration avec l'aide-soignant,
 - Surveillance monitorée des paramètres vitaux,
 - Alerter le médecin en cas de nécessité,
 - Collaboration avec les services de l'hôpital.
- Contribuer à la mise en œuvre des traitements en application des prescriptions médicales.
- Participer à la prévention, à l'évaluation, au soulagement de la douleur, et à son suivi.
- Assurer des soins d'ordre relationnel ou éducatif :
 - Accueil des familles et accompagnants,
 - Information au patient et à ses proches, (recueil de la personne de confiance)

- Action éducative,
- Accompagnement de fin de vie (apporter des soins de confort, accompagner le patient en fin de vie et son entourage, évaluer et soulager la douleur en fonction des prescriptions).
- Préparer les sorties des patients de l'unité (transfert intra hospitalier, inter hospitalier, retours à domicile, établissement sociaux et médico-sociaux)
- Participer à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les infections nosocomiales.
- Inscrire ses pratiques professionnelles dans la démarche qualité – gestion des risques de l'établissement.
- Maîtriser l'utilisation des dispositifs médicaux, s'assurer de leur bon fonctionnement et participer à la déclaration de tout incident/accident survenu lors de leur utilisation.
- Collaborer avec les instituts de formation, accueillir, encadrer et évaluer tout stagiaire présent dans le service.
- Autres missions :
 - Participer à l'élaboration de protocoles,
 - Participer à l'élaboration du projet de soins du service,
 - Contribuer en équipe à l'amélioration des prestations,
 - Recherche dans le domaine des soins infirmiers et participation à des actions de recherche pluridisciplinaire,
 - Participer à des formations de façon régulière afin d'augmenter ses connaissances dans le domaine médical et infirmier.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

L'unité de Soins intensifs polyvalents et respiratoires demande des compétences très techniques qui nécessite la manipulation de matériels spécifiques et la réalisation de soins d'une grande précision.

Connaissances requises (savoir) :

- Connaissances réglementaires : code de la Santé Publique, Décret de compétences IDE, Droits des patients,
- Anatomie et physiologie des fonctions vitales,
- Pharmacologie d'urgence et de sédation entre autres,
- Différents modes ventilatoires invasifs et non invasifs et techniques liées au respirateur,
- Différentes voies d'abords vasculaires,
- Gestes d'urgence et de réanimation, (AFGSU niveau2 demandée)
- Critères d'aggravation clinique,
- Connaissance du matériel spécifique à l'unité,
- Communication et relation d'aide,
- Hygiène hospitalière,
- Connaissances informatiques (logiciel métier partagé)

Compétences requises (savoir-faire) :

- Capacités d'analyse de situation, (état de santé, degré d'autonomie de la personne...)
- Capacités de synthèse des informations permettant la prise en soin et la continuité des soins,
- Capacités à agir dans l'urgence et de façon adaptée,
- Gestion du stress,
- Capacités d'organisation et rigueur,
- Capacités de travail en équipe pluriprofessionnelle, (aide-soignant, médecin...)
- Réalisation des soins infirmiers adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques,
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative, (rôle propre IDE)
- Empathie afin de créer une relation de confiance avec l'utilisateur et son entourage,
- Évaluation de la qualité des pratiques et gestion des risques,
- Élaboration et utilisation des protocoles de soins,
- Missions transversales sur l'activité du service, du pôle et de l'institution.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Exigences relationnelles,
- Attitude respectueuse et bienveillante,
- Disponibilité,
- Maîtrise de soi,
- Capacité de discernement,
- Respect de la discrétion professionnelle et du secret professionnel,
- Sens du travail en équipe : pluridisciplinaire, nombreux intervenants médicaux, paramédicaux et sociaux,
- Rigueur et respect,
- Capacité d'auto-évaluation,
- Contribution à l'évolution du service et de son organisation,
- Démarche individuelle d'actualisation de ses connaissances et d'acquisition de nouvelles compétences.

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100 %

Rythme de travail :

- **Horaires de travail** : Jour : 7h30/19h30 - Nuit : 19h30/7h30
- **Cycle de travail** : /
- **Repos variable / fixe** : variable

Particularités du poste (risques spécifiques ...) :

- Risques infectieux possibles : oui
- Risques toxiques : non
- Risques physiques (rayons) : oui

Niveaux requis :

- **Formation initiale** : Diplôme d'état d'infirmier(ère), inscription à l'Ordre National Infirmier.
- **Exigences particulières** : Expérience similaire souhaitée.

Contacts : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr ou par courrier à

Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Coordination des soins/DRH
BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94/05.81.09.14.40

