



## INFIRMIER(ÈRE) MÉDECINE

### Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 342 lits et emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : Pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, Pôle Gériatrie - Réadaptation, Pôle Psychiatrie (intra et extra), Pôle Médecotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

### Description du poste

#### IDENTIFICATION

**Poste :** INFIRMIER(ÈRE)

- **Unité :** Médecine
- **Pôle :** Pôle Médecine-Chirurgie-Obstétrique (MCO)
- **Lieu d'exercice :** Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès
- **Fiche métier associée :** 05C10/ **Intitulé :** Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

#### Positionnement :

- **Responsable hiérarchique :** directeur(trice) général(e), directeur(trice) des ressources humaines, directeur(trice) des soins, cadre de pôle, cadre de santé.
- **Rattachement fonctionnel :** cadre de santé, cadre supérieur de santé.
- **Liaisons fonctionnelles :**
  - **Internes :**
    - Equipe pluridisciplinaire et ensemble des professionnels intervenants dans l'établissement du CHAC,
  - **Externes :**
    - Professionnels partenaires des structures hospitalières ou médico-sociales,
    - Sociétés de transport de personnes,

- Structures pédagogiques, instituts de formation.

## MISSIONS

- Dispenser des soins dans une unité d'hospitalisation de médecine générale de nature préventive, curative et palliative,
- Accueillir le patient et son entourage, selon la procédure établie dans le service,
- Evaluer l'état clinique de l'usager / patient et analyser les situations évolutives de soins, concourir au recueil et au partage d'informations cliniques pertinentes,
- Participer à la prévention, à l'évaluation et au soulagement de la douleur,
- Concevoir, définir et planifier les projets de soins personnalisés,
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle, dans une dynamique d'autonomie et de collaboration,
- Préparer la sortie du patient en tenant compte de son état physique psychique et social,
- Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins,
- Contribuer à la continuité des soins,
- Maîtriser les outils et supports informatiques,
- Assurer la gestion sécurisée du circuit des médicaments et des dispositifs médicaux,
- Accueillir, accompagner, tutorer et évaluer les étudiants et stagiaires présents, en collaboration avec les professionnels des structures de formation,
- Maintenir ou actualiser ses connaissances et compétences,
- Intégrer dans ses pratiques, la démarche qualité, sécurité des soins et gestion des risques.

## COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

### **Connaissances requises (savoir) :**

- Posséder des connaissances en médecine générale et médecine gériatrique, en adéquation avec les pathologies rencontrées dans le service,
- Maîtriser des protocoles et procédures institutionnelles et du service en vigueur,
- Maîtriser des formalités médico-administratives,
- Posséder des connaissances des examens complémentaires et de leur déroulement pour s'inscrire dans une démarche informative et éducative au bénéfice de l'usager/patient,
- Posséder des connaissances en informatique, notamment connaître parfaitement le maniement des logiciels utilisés au CHAC (Formation nécessaire),
- Connaître de façon générale les droits des patients et des usagers (Formation aux droits des usagers, en identito-vigilance),
- Connaître le décret de compétences et règles professionnelles inhérents aux métiers d'IDE,
- Posséder des connaissances détaillées en manutention,
- Avoir des connaissances générales de base sur le stress permettant de le gérer tant personnellement qu'au niveau de l'équipe et du patient,
- Avoir été formé à la sécurité incendie et aux premiers secours.

### **Compétences requises (savoir-faire) :**

- Analyser et synthétiser les informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins (recueil de données et transmissions ciblées),
- Identifier et formaliser un problème de santé du patient, dans son domaine de compétence IDE (identifier les risques d'escarres, de chûtes, les anticiper),
- Elaborer un projet de soins dans le domaine infirmier en médecine,
- Savoir prioriser et organiser les différents soins à accomplir dans le poste de travail,
- Savoir travailler en équipe, en assurant l'évaluation de la prise en charge du patient par les aides-soignantes,
- Conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soin établi en équipe avec le patient,
- Etre à l'écoute des besoins du patient et de son entourage,
- Mettre en œuvre et participer à l'élaboration des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes spécifiques au domaine d'activité infirmier en chirurgie,

- Évaluer sa pratique professionnelle au regard des exigences des normes qualité (évaluer mais aussi participer aux démarches d'évaluation des pratiques professionnelles),
- Identifier et analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions à mettre en place,
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine,
- Savoir faire appel à des experts, lorsque cela est nécessaire pour permettre une prise en charge optimum du patient.

**Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :**

- Bienveillance,
- Respect, tolérance,
- Attention singulière (écoute, observation, partage),
- Capacité à travailler en équipe,
- Capacité à s'adapter aux différentes situations (urgence vitale, détresse, organisations, ...),
- Motivation et engouement,
- Rigueur,
- Aidant et accompagnant envers l'utilisateur/patient et son entourage.

**CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE**

**Quotité de temps de travail** : 100 %

**Rythme de travail** :

- **Horaires de travail** : 07h15-19h15 ou 07h30-19h30 ou 07h45-19h45  
19h30-07h30
- **Cycle de travail** : 35 heures
- **Repos variable / fixe** : variable

**Particularités du poste** (risques spécifiques, ...) :

- Risques infectieux, risque de violence, risque de stress : oui
- Risques toxiques, liés à l'exposition aux rayons : non

**Niveaux requis** :

- **Formation initiale** :
  - Diplôme d'Etat d'Infirmier,
  - Inscription à l'Ordre National Infirmier obligatoire.
- **Exigences particulières** :
  - Attitude vigilante et respectueuse envers l'ensemble des publics accueillis,
  - Capacité d'organisation, d'adaptation et de réactivité : savoir prendre seul en charge un secteur de soins, mais en travaillant en équipe pluridisciplinaire,
  - Capacité à s'autoévaluer,
  - Capacité à participer à la continuité de la prise en charge des patients en cas d'absence d'une collègue, au regard des exigences de la continuité du service public.

**Contacts** : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à [secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr](mailto:secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr) ou par courrier à Centre Hospitalier Ariège-Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40