



Aide-Soignant(e) Unité Cognitive Comportementale (UCC)

Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 342 lits et emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques :

- Pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique,
- Pôle Gériatrie - Réadaptation,
- Pôle Psychiatrie (intra et extra),
- Pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Description du service et du poste

L'unité cognitivo-comportementale du CHAC est une unité de 12 lits, dédiée aux patients atteints de maladies neurodégénératives de type Alzheimer ou syndromes apparentés.

Poste : Aide-Soignant(e)

Fiche métier associée : Code : 05R10 / Intitulé : aide-soignant(e)

- **Unité :** Unité Cognitive Comportementale (UCC)
- **Pôle :** Gériatrie - Réadaptation
- **Lieu d'exercice :** Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès

Positionnement :

- **Responsable :** directeur/trice, directeur/trice des soins, cadre supérieur de santé, cadre de santé de l'unité.
- **Rattachement fonctionnel :** cadre de santé, sous la responsabilité directe et le contrôle effectif de l'infirmier(e)Infirmier(e).

- **Liaisons fonctionnelles :**
 - **Internes :** équipe médicale (psychiatre, médecin généraliste), cadre de santé, infirmier(e)s, psychologue, agents de service hospitaliers...
 - **Externes :** rééducateurs, ergothérapeutes, différentes unités de l'établissement, services support (transport, logistique, régie, blanchisserie, laboratoire...)

MISSIONS

Dispenser, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances requises (savoir) :

- Les pathologies du vieillissement et les pathologies neurodégénératives,
- Bio nettoyage et hygiène des locaux,
- Gestes et postures – manutention,
- Soins/Ateliers thérapeutiques.

Compétences requises (savoir-faire) :

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes.
- Analyser/ évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétences.
- Développer et participer à la prise en charge non médicamenteuse du patient par le biais d'ateliers thérapeutiques.
- Assurer la traçabilité et la transmission des informations.
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou son entourage.
- Evaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes.
- Restaurer / Maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne.
- Assurer le confort, la sécurité du patient.
- Assurer une alimentation appropriée, contrôler la prise qualitative et quantitative des repas et boissons.
- Maîtriser l'outil informatique (DXCare, DATAMEAL, ORBIS).
- Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle.
- Travailler en équipe/en réseau.
- Utiliser les gestes techniques et postures/manutention.
- Désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et de décontamination.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Empathie, patience, discrétion, écoute,
- Maîtrise de soi,
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Rigueur, objectivité, discernement.

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100%

Rythme de travail :

- **Horaires de travail :** 7h30 – 19h30 ou 8h – 20h - **Cycle de travail :** 12h - **Repos variable**

Particularités du poste (risques spécifiques)

- Risques infectieux possible : oui
- Risques toxiques : oui, produits allergisants
- Risque physique : oui, port de charge
- Risque psycho-sociaux : oui, public fragile, présentant des troubles du comportement parfois sévères.

Niveaux requis :

- **Formation initiale** : diplôme d'état aide-soignant(e)
- **Exigences particulières** : avoir de l'intérêt pour la psychogériatrie, être apte à alterner le travail en jour/nuit.

Contacts : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr ou par courrier à

Centre Hospitalier Ariège-Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

