



AGENT DE SERVICE HOSPITALIER **Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)**

Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons (09), ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 450 lits et places, emploie plus de 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Description du poste

IDENTIFICATION

Poste : **Agent de Service Hospitalier**

- **Unité :** **Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)**
- **Pôle :** **Gériatrie / Réadaptation**
- **Lieu d'exercice :** **Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès**
 - **Fiche métier associée :** 30F30 / **Intitulé :** Agent(e) de bio-nettoyage

Positionnement :

- **Responsable hiérarchique :** cadre de Santé
- **Rattachement fonctionnel :** /
- **Liaisons fonctionnelles :**
 - **Internes :** IDE, AS, diététiciens, médecin, cadre de Santé
 - **Externes :** Services prestataires (cuisine, lingerie, ateliers, ...)

MISSIONS

- Réaliser des opérations de nettoyage et/ou de bio-nettoyage dans les différents secteurs de l'établissement : SMR locaux communs, chambres patients, bureaux SMR, UMG et rééducateurs ;
- Vérifier, au moyen d'autocontrôles, la qualité des travaux effectués en appliquant les instructions relatives au bio-nettoyage et assurer la traçabilité ;
- Lutter contre les infections nosocomiales ;
- Assurer la préparation et le service des repas des patients : activité hôtelière ;
- Assurer l'approvisionnement en produits et matériels de bio-nettoyage et de restauration ;
- Contrôler la conformité des produits et matériels ;
- Assurer l'entretien et la traçabilité des locaux et équipements de l'office alimentaire.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances requises (savoir) :

- Bio-nettoyage et hygiène des locaux,
- Géographie et topologie de l'établissement,
- Gestes et postures – manutention,
- Matériel d'hygiène et de prévention des infections nosocomiales,
- Hygiène et sécurité,
- Organisation hôtelière : procédure qualité (HACCP),
- Diététique.

Compétences requises (savoir-faire) :

- Adapter son comportement, sa pratique professionnelle aux situations et aux collaborateurs,
- Calculer des doses de produits relatifs à son domaine de compétence,
- Appliquer les protocoles de désinfection, nettoyage et décontamination,
- Assurer la gestion des stocks de produits et matériels,
- Organiser et optimiser le stockage physique des produits et matériels,
- Evaluer l'état de propreté et définir les travaux à réaliser,
- Utiliser une procédure, un code, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine de compétences,
- Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle,
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Capacités relationnelles (patience, disponibilité, écoute, empathie),
- Sens des responsabilités,
- Capacité de décision,
- Prise d'initiatives dans son domaine de compétences,
- Maîtrise de soi,
- Réactivité, adaptabilité,
- Connaissance de ses limites dans son domaine de compétences,
- Capacité à travailler en équipe,
- Implication dans l'organisation du service, dans les groupes de travail,
- Respect du secret professionnel, respect de l'éthique et obligation de réserve,
- Disponibilité.

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100 %

Rythme de travail :

- **Horaires de travail :** 11h30 ou 7h40 (7h30-19h30 ou 7h30-15h30 en alternance)
- **Cycle de travail :** selon roulement
- **Repos variable / fixe :** variable

Particularités du poste (risques spécifiques) :

- Environnement :
 - risques infectieux possibles : oui
 - risques toxiques : oui / manipulation de produits allergisant ou dangereux
 - risques physiques : oui / port de charge, manutention
- Exigences relationnelles :
 - contact avec les Usagers / Patients : oui
 - contact avec le public : oui
 - travail en équipe : oui
 - poste isolé : non

Niveaux requis :

- **Formation** :
 - **initiale** :
 - Hygiène hospitalière
 - Manutention
 - Sécurité incendie (interne)
 - **secondaire** :
 - Hygiène alimentaire
 - Diététique
 - Correspondant en hygiène (équipe hygiène transversale)
- **Exigences particulières** :
 - Mise à jour permanente de ses connaissances et de sa pratique
 - Acquérir de nouvelles compétences
 - Respect du secret professionnel et de la confidentialité

Contacts : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr ou par courrier à Centre Hospitalier Ariège Couserans – Direction des soins/DRH
BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

