



AGENT(E) SERVICE HOSPITALIER MAISON ACCUEIL SPECIALISÉE

Le Centre Hospitalier Ariège-Couserans (CHAC) est un hôpital de proximité situé à Saint-Girons dans l'Ariège, ville de 6 000 habitants à la confluence de 18 vallées au cœur des Pyrénées Ariégeoises, englobant un bassin de population de 30 000 habitants.

Au pied des Pyrénées Ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, le CHAC bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

L'offre de soins du CHAC est complète : Etablissement départemental de Psychiatrie, il assure également la prise en charge d'activités diversifiées : urgences, soins critiques, médecine, chirurgie et obstétrique. Il présente une offre de soins de réadaptation et de gériatrie sur l'ensemble de la filière, d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes et d'accueil du poly handicap, complété par un plateau technique complet et de proximité.

Le CHAC compte 439 lits et places, emploie environ 1000 salariés, dont 80 médecins, exerçant sur 4 pôles Cliniques : pôle Médecine - Chirurgie - Obstétrique, pôle Gériatrie - Réadaptation, pôle Psychiatrie (intra et extra), pôle Médicotechnique.

Au service de son public et des valeurs de service public, le CHAC accueille les patients avec une constante préoccupation de qualité et de sécurité, qualité des soins confirmée par la certification sanitaire de la Haute Autorité de Santé en 2024.

Poste recherché :

INFIRMIER(ÈRE) sur le Pôle PSYCHIATRIE pour la Maison d'Accueil Spécialisée

Poste prochainement vacant, 3 mois renouvelables, ouvert à la mutation, détachement

Lieu d'exercice : Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Site de Rozès

Sous la direction du cadre de Pôle, du cadre de santé.

MISSIONS

- Réaliser le bio-nettoyage des sols, des surfaces et des sanitaires de tous les locaux de l'unité selon les protocoles en vigueur dans l'établissement tout en :
 - adaptant son intervention pour préserver le confort et la dignité des résidents,
 - en respectant l'organisation des soins mise en place (organiser son travail en collaboration avec l'équipe infirmière et aide-soignante) ;
- Assurer la traçabilité quotidienne des tâches accomplies ;
- Lutter contre les infections nosocomiales ;
- Planifier les tâches approfondies mensuellement selon les procédures de l'établissement avec le cadre de l'unité ;
- Réaliser l'entretien du matériel mis à disposition après chaque utilisation (auto-laveuse, chariot de ménage, aspirateur...);
- Signaler tous les dysfonctionnements concernant le matériel non médical et les locaux ;
- Assurer l'approvisionnement (commande et rangement) en produits et matériels de bio-nettoyage en anticipant les besoins spécifiques de l'unité afin :
 - d'adapter les commandes aux changements d'habitudes de vie des résidents,
 - d'éviter les ruptures de stock ;
- Transmettre aux infirmiers toute information utile à l'accompagnement des résidents ;
- Veiller à un environnement sécurisant, confortable et personnalisé ;
- Participer aux réunions d'équipe pluridisciplinaire et à la mise en œuvre du projet d'accompagnement personnalisé des résidents ;

A la demande du cadre socio-éducatif dans un contexte d'absentéisme ou de réorganisation de l'unité, il pourra vous être demandé d'assurer les missions d'ASH Hôtellerie suivantes :

- Préparer, adapter et distribuer les repas en tenant compte :
 - des prescriptions médicales (textures des aliments et goûts des résidents),
 - des habitudes de vie ;
- Participer à l'aide aux repas (installation et accompagnement relationnel) ;
- Favoriser l'autonomie des résidents lors des temps de repas ;
- Contribuer aux temps de vie (repas thérapeutiques, anniversaires) ;
- Réceptionner, contrôler les dates de péremption et stocker les denrées alimentaires ;
- Veiller à l'entretien de l'office alimentaire et au bon fonctionnement des matériels, vérifier la température du réfrigérateur et des plats ;

SPÉCIFICITÉS DE LA MAS

- Lieu de vie avec présence constante des résidents dans l'unité ;
- Adaptation constante à l'handicap des résidents ;
- Importance de la relation.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances requises (savoir) :

- Bio-nettoyage et hygiène des locaux, protocoles afférents,
- Gestes et postures – manutention,
- Documents de référence liés à la fonction.

Compétences requises (savoir-faire) :

- Dilution des produits utilisés,
- Utilisation de matériel (mono-brosse, auto-laveuse),
- Application des protocoles de désinfection, nettoyage et décontamination,
- Traçabilité rigoureuse des tâches réalisées,
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Respect de la personne en situation de handicap,
- Organiser son travail en tenant compte des priorités du service,
- Travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Patience et stabilité émotionnelle,
- Sens de l'observation,
- Discrétion et posture éthique,
- Capacité d'anticipation,
- Engagement professionnel :
 - implication dans la vie de l'unité,
 - constance dans la qualité du travail,
 - participation active au projet de vie des résidents,
- Ouverture d'esprit,
- Respect du secret professionnel, réflexion éthique autour de la posture professionnelle et obligation de réserve.

CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 100 %

Horaires de travail : Jour : 08h00 - 20h00, roulement variable, repos variables

Particularités du poste :

- Environnement :
 - Risque infectieux possibles : oui
 - Risques toxiques : oui : manipulation de produits allergisant ou dangereux,

- Risques physiques : oui : port de charge, manutention, passages à l'acte hétéro agressifs des patients.

Niveaux requis :

- **Formation initiale :** hygiène de base, manutention, sécurité incendie
- **Exigences particulières :**
 - Mise à jour permanente de ses connaissances et de sa pratique ;
 - Acquérir de nouvelles compétences ;
 - Respect du secret professionnel et de la confidentialité.

Contacts :

Candidatures à envoyer au secrétariat par mail à secretaire.drh@ch-ariege-couserans.fr
ou

✉ Centre Hospitalier Ariège-Couserans – Coordination générale des soins/DRH
BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex

☎ : 05.81.09.14.40/05.61.96.21.94

